

Encadrement direct

L'encadrement et le droit du travail

Objectifs :

- Connaître les bases du droit social
- Appliquer au quotidien la législation dans son secteur d'activité

➤ L'environnement légal

- La convention collective
- Les instances de contrôle du droit du travail
- L'inspection du travail (champ de compétence et pouvoir de contrôle)
- Le conseil des prud'hommes : fonctionnement et procédure

➤ Le choix du contrat de travail

- Le contrat de travail à durée indéterminée : les normes légales
- Contrats à durée déterminée et contrats atypiques : durée, recours, statut du salarié, rupture, obligations
- Contrats à temps partiel
- Les avenants au contrat
- Les fins de contrat (délais, prévenances,...)

➤ Le cadre de la relation contractuelle

- La durée du travail : normes légales et aménagements
- L'hygiène et la sécurité : normes légales et leur contrôle par les services administratifs, le CHSCT et le salarié
- Distinction entre autorité managériale et harcèlement moral
- La jurisprudence face au harcèlement moral
- Les absences du salarié : congés payés, congés maternité, congés parental, maladie, grève, ...)
- Les absences répétées ou injustifiées : comment réagir
- Les procédures disciplinaires
- Les obligations en matière de santé et de sécurité

➤ Les relations collectives du travail

- Le droit syndical
- La représentation syndicale et les délégués syndicaux
- Les institutions représentatives du personnel : rôle et attribution du comité d'entreprise, des délégués du personnel et du CHSCT

➤ Les principales infractions pénales en droit du travail

➤ Exercices pratiques et étude de cas

Personnes concernées :

- Toute personne ayant la charge d'encadrer du personnel opérationnel

Formule Intra entreprise personnalisable.

ARA-Formations contact@araformations.com

Jean Marc Déléage jdeleage@araformations.com

☎ 06 80 30 71 33

Tous les programmes sur le site www.araformations.com

ARA-Formations ■ SARL au capital de 18000€ ■ Siège social : 8 rue Clos Badinand 42290 Sorbiers